

DAFTAR PUSTAKA

- A.Kahn, W. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 704–714.
- Aliyah, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Status Kerja dan Beban Kerja terhadap Keterikatan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kecamatan Way Jepara Lampung Timur. *Jurnal DINAMIKA*, 3(1).
- Armstrong, S. (2014). *Handbook Of Human Resaource Management Practice* (13 th edit). Hongkong: Graphicraft Limited..
- Bandura. (1997). *Self-Efficacy, The Exercise of Control*. Ney York: W.H. Freeman and Company.
- Budiastuti, A. B. & S. (2018). Pengaruh Self Efficacy , Employee Engagement , dan Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Hummansi*, 1(1), 39–52
- Marjoeki (Kementrian Hukum dan Ham). (2016). *Pedoman Penyelenggaraan Kementerian Hukum Dan Ham*. Depok: Pengayoman.
- Saraswathi, Ayu ngr. Dinni, dkk. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja dengan Dukungan Organisasional Sebagai Pemoderasi. *Jurnal (Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 2017)*.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. (D. Sumayyah, Ed.) (Edisi Revi). Bandung: Refika Aditama.
- Stanley, T. (2016). *Work Environments , Creative Behaviours , And Employee Engagement*. School of Management, QUT Business School Queensland University of Technology.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2013). *Organizational Behavioer* (15 edition). United State of America: Pearson Education inc
- Subagyo, Amir. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Jurnal Vol. 1 No. 1* (Semarang: Politeknik Negeri Semarang, 2014)
- Sugiyono. (2016). *Skala pengukuran dan instrumen penelitian. Metode Penelitian*

Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.

Sumamur. (2006). *Hygiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Gunung Agung.

Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Trilolita, V., & Ardi, P. (2017). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 52(1).

W.B. Schaufeli, M.Salonova, V. G.-R. & A. B. B. (2002). The Measurement of Engagement: a Confirmative Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 71–92